

**Перечень вопросов к кредитно-модульному контролю знаний по дисциплине „«Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов дневной и заочной форм обучения по направлению подготовки 6.030504 Экономика предприятия**

**Укладач: ст. в. Юрчишина Л. И.**

**I уровень (ознакомительно-ориентированный уровень – 00)**

1. Понятие труда, мера труда
2. Понятие трудовых ресурсов, трудоспособного населения
3. Предложение рабочей силы
4. Трудоемкость продукции, технологическая трудоемкость
5. Нормирование труда на предприятии: нормы времени, норма управляемости, нормативы по труду
6. Нормы трудовых затрат, норма обслуживания
7. Основные виды норм труда
8. Нормированное задание, норма времени обслуживания
9. Общественное разделение труда
10. Выработка продукции
11. Воспроизводство трудовых ресурсов
12. Эффективность труда, факторы ее повышения
13. Человеческий капитал, социальная защита
14. Понятие и уровень производительности труда
15. Пути повышения производительности труда
16. Показатели производительности труда на уровне предприятия
17. Резервы роста производительности труда
18. Формы подготовки и переподготовки работников
19. Системы оплаты труда.
20. Сдельная форма оплаты труда.
21. Эффективность общественного производства
22. Факторы повышения эффективности производства.
23. Социология труда: социальные отношения, основные принципы

социального партнерства

24. Трудовой потенциал
25. Рынок труда: занятость, безработица
26. Социально-экономические факторы, влияющие на производительность труда
27. Сегментация рынка труда.
28. Формы и системы заработной платы.
29. Система оплаты труда.
30. Сдельная форма оплаты труда.
31. Тарифная система оплаты труда
32. Аккордная система оплаты труда
33. Материально-технические факторы роста производительности труда
34. Разделение труда, виды разделения труда
35. Рабочее место, условия труда, организация рабочего места
36. Дисциплина труда, трудовой конфликт
37. Основные принципы социального партнерства:
38. Мотивация труда.
39. Сбор обязательного государственного пенсионного страхования
40. Сбор на обязательное социальное страхование
41. Организация труда на предприятии
42. Производственный персонал предприятия
43. Непроизводственный персонал предприятия
44. Миграция рабочей силы: иммиграция и эмиграция населения
45. Воспроизводство трудовых ресурсов

## II уровень (понятийно-аналитический – ПА)

1. *Норма времени* – это:

- а) продолжительность рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции или выполнения определенного объема работ;
- б) продолжительность рабочего времени, которая устанавливается на все заданное количество продукции и не зависит от его величины;
- в) продолжительность рабочего времени, которая включает оперативное время, время обслуживания рабочего места, время перерывов, предусмотренных технологией и организацией производства.

2. *Выработка продукции* – это:

- а) численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, необходимых для выполнения данного объема работ;
- б) определенный объем работ, который должен быть выполнен за данный отрезок времени;
- в) количество производственных объектов, которое работник соответствующей квалификации должен обслужить в течение единицы рабочего времени;
- г) количество продукции, производимой одним работником предприятия в единицу рабочего времени.

3. *Трудоемкость продукции* – это:

- а) численность работников, необходимых для выполнения данного объема работ;
- б) затраты рабочего времени на производство единицы продукции в натуральном выражении по всей номенклатуре выпускаемой продукции и услуг;
- в) количество продукции, производимой одним работником предприятия в единицу рабочего времени;
- г) количество производственных объектов, которое работник соответствующей квалификации должен обслужить в течение единицы рабочего времени.

4. Показатели *производительности труда* на уровне предприятия – это:

- а) выработка продукции;
- б) трудоемкость продукции;
- в) выпуск товарной продукции;
- г) выпуск валовой продукции;
- д) выработка и трудоемкость продукции.

5. Понятие «*производительность труда*» включает:

- а) затраты общественно необходимого труда на производство единицы продукции;
- б) затраты живого труда на производство единицы продукции;
- в) производительную силу труда, т.е. способность за единицу рабочего времени создавать определенную потребительскую стоимость;

- г) мера количества затраченного труда;
- д) количество произведенной продукции за единицу рабочего времени.

6. Формами *подготовки и переподготовки* работников являются:

- а) учебные заведения по подготовке младших специалистов;
- б) индивидуальное и бригадное обучение работников непосредственно на производстве;
- в) курсы по освоению другой или смежной специальности;
- г) переподготовка кадров на бирже труда;
- д) все ответы верны.

7. *Уровень производительности труда* характеризуют:

- а) фондоотдача, фондоёмкость;
- б) выработка на одного работающего (рабочего);
- в) трудоемкость продукции;
- г) фондовооруженность труда;
- д) прибыль.

8. Факторами повышения *эффективности производства* являются:

- а) совершенствование организации труда и производства;
- б) рост числа работающих;
- в) рост объема потребляемого сырья;
- г) снижение материалоемкости продукции;
- д) повышение качества продукции.

9. Для *сдельной формы* оплаты труда характерна оплата труда в соответствии с:

- а) количеством изготовленной продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) количеством оказанных услуг;
- г) должностным окладом.

10. Социально-экономическими факторами, влияющими на *производительность труда* являются:

- а) материальная и моральная заинтересованность в результатах труда, как индивидуальная, так и коллективная;
- б) уровень квалификации работников;
- в) отношение к труду, трудовая дисциплина;
- г) изменение форм собственности на средства производства и результаты труда;
- д) все ответы верны.

11. *Аккордная система* оплаты труда характеризуется:

- а) наращиванием количества изготавливаемой продукции;
- б) улучшением качества продукции;
- в) экономией времени при выполнении задания;
- г) ростом производительности труда;
- д) улучшением использования основных фондов.

12. К материально-техническим факторам *роста производительности труда* относятся:

- а) повышение технической вооруженности труда на основе НТП;
- б) повышение энергетической вооруженности труда;
- в) повышение фондовооруженности;
- г) повышение фондоотдачи;
- д) снижение технологической трудоемкости.

13. Основные *виды норм* труда – это:

- а) норма времени;
- б) норма выработки;
- в) норма обслуживания;
- г) норма численности обслуживания;
- д) норма управляемости;
- ж) норма трудоемкости;
- з) норма затрат.

14. Ставка *сбора на обязательное социальное страхование* из ФЗП предприятия составляет:

- а) 5%;
- б) 13%;
- в) 2,5%;
- г) 1%.

15. *Нормы трудовых затрат* выполняют следующие функции:

- а) определение необходимой численности работников;
- б) внутрипроизводственное текущее и перспективное планирование;
- в) оценка и стимулирование эффективности труда;
- г) обеспечение нормальной интенсивности труда;
- д) гарантированное соблюдение интересов работников;
- ж) все ответы верны;
- з) все ответы не верны.

16. Основные принципы *социального партнерства*:

- а) соблюдение норм законодательства;
- б) равноправие сторон в свободе выбора и обсуждения вопросов;
- в) добровольность сторон в принятии на себя обязательств;
- г) все ответы верны;
- д) все ответы не верны.

17. Виды *разделения труда*:

- а) общее;
- б) частное;
- в) единичное;
- г) коллективное;
- д) частное и единичное.

18. Ставка сбора обязательного государственного *пенсионного страхования* из ФЗП предприятия составляет:

- а) 15%;
- б) 2,5%;
- в) 30%;
- г) 32%.

19. *Тарифная система* оплаты труда рабочих включает:

- а) тарифные ставки;
- б) тарифные сетки;
- в) тарифно-квалификационный справочник;
- г) районный коэффициент.

20. *Нормирование труда* на предприятии обеспечивает:

- а) определение плановой трудоемкости изготовления отдельных деталей, узлов и изделия в целом;
- б) расчет необходимой численности работников как по профессиям, так и по квалификации;
- в) оценку результатов труда;
- г) установление фондов заработной платы и материального поощрения;
- д) обоснование плана повышения производительности труда.

21. К *производственному персоналу* на предприятии относятся:

- а) работники основных производственных цехов;
- б) работники вспомогательных и обслуживающих цехов;
- в) работники подсобных и побочных цехов;
- г) работники заводских лабораторий и заводоуправления;
- д) работники организаций и хозяйств непромышленного характера, входящих в состав предприятий.

22. *Непроизводственный персонал* предприятия – это:

- а) работники подсобных и побочных цехов;
- б) работники охраны;
- в) работники организаций и хозяйств непромышленного характера, входящих в состав предприятий;
- г) работники вспомогательных и обслуживающих цехов.

23. *Эффективность общественного производства* отражают:

- а) производительность общественного труда;
- б) прирост национального дохода;
- в) прирост совокупного общественного продукта;
- г) фондоотдача.

24. К материально-техническим факторам *роста производительности труда* относятся:

- а) повышение технической вооруженности труда на основе НТП;

- б) повышение энергетической вооруженности труда;
- в) повышение фондовооруженности;
- г) повышение фондоотдачи;
- д) снижение технологической трудоемкости.

### III уровень (продуктивно-синтетический - ПС)

**Задача 1.** На обработку детали затрачивалось 18 мин. После пересмотра норм времени на данную деталь была установлена норма 15 мин. Определите, на сколько процентов снизилась трудоемкость работы и возросла производительность труда, если в час изготавливается 60 деталей. Продолжительность смены – 8 часов.

**Задача 2.** Определите плановую численность работников предприятия, если годовой объем реализации товарной продукции – 46700 тыс.грн., производительность труда в базовом периоде составила 960 тыс.грн., задание по росту производительности труда составляет 4%.

**Задача 3.** Определите среднегодовую численность списочного и явочного состава производственного персонала, а также потери объема продукции и прибыли за счет несоответствия списочного числа явочному числу работающих. Исходные показатели приведены в таблице.

Показатели	1 <sup>ый</sup> квартал	2 <sup>ой</sup> квартал	3 <sup>ий</sup> квартал	4 <sup>ый</sup> квартал
Списочный состав ПП, чел.	12200	12400	12600	12800
Неявки, %	10,0	12,0	12,0	20,0
Объем выполненной товарной продукции, млн.грн.	130,0	138,0	140,0	145,0
Норма прибыли, %	15,0	15,0	15,0	15,0

**Задача 4.** На предприятии с помощью универсального оборудования 169 рабочих изготовили 850000 ед. продукции. После внедрения автоматической линии численность производственного персонала сократилась до 86 человек. Рассчитайте показатель роста производительности труда в результате автоматизации производства продукции.

**Задача 5.** Высококвалифицированный рабочий V разряда в течение расчетного месяца отработал 23 дня при продолжительности рабочей смены 8 час. Запланированное производственное задание выполнено на 105%. Почасовая тарифная ставка рабочего V разряда равна 1,06 у.е. Установленный размер премии составляет: за выполнение плана – 15%, за каждый процент перевыполнения плана – 1,5% тарифного заработка. Определите общий размер заработной платы за месяц рабочего V разряда.

**Задача 6.** Определите рост производительности труда в условно-натуральном выражении по данным, приведенным в таблице. Численность работников не меняется.

Изделия	Количество изделий		Затраты труда на одно изделие, н.-час.
	план	факт	
А	100	120	20
Б	250	225	15
В	760	820	5



**Задача 7.** Вследствие внедрения нового оборудования трудоемкость единицы продукции снизится на 12%. Рассчитайте рост производительности труда.

**Задача 8.** При проведении какой-либо операции (работ), в результате организационно-технических мероприятий, затраты труда снизились на 40 мин., и таких операций в течение года 10000, годовой фонд рабочего времени рабочего – 1800 ч., средний процент выполнения норм – 120. Рассчитайте экономию рабочей силы.

**Задача 9.** За счет мероприятий по совершенствованию техники и технологии общая трудоемкость снижена на 225 тыс. чел.-ч., а исходная трудоемкость фактического объема работ до внедрения мероприятий была 1560 тыс. чел.-ч. Рассчитайте, на сколько возросла производительность труда.

**Задача 10.** Затраты предприятия на оплату труда его работников за месяц составляют 20520 грн., ставка сбора на обязательное государственное пенсионное страхование – 32%, сбор на обязательное социальное страхование – 2,5%, сбор по безработице – 2,0%. Определите общую сумму затрат на социальные мероприятия за счет работодателя.

**Задача 11.** Исходная трудоемкость изготовления детали – 42 чел.-ч. За счет внедрения новой технологии она уменьшилась на 5 чел.-ч. Рассчитайте рост производительности труда.

**Задача 12.** Технический уровень цеха позволяет выпускать за смену 200 единиц продукции, а индексы интенсивности труда и использования рабочего времени соответственно: 0,95 и 0,9. Рассчитайте реальную производительность труда в цехе.

**Задача 13.** Расчетное оперативное время за смену равно 410 мин., в течение смены произошел простой по причине временного отсутствия материалов – 25 мин. Рассчитайте сменную производительность труда.

**Задача 14.** В отчетном году 30 станочников переведены со станков с ручной подачей на полуавтоматизированные и вместо одного станка стали обслуживать по три. Перевод на новые станки осуществлен с 1-го августа. Рассчитайте экономию рабочей силы.

**Задача 15.** В базовом году фонд рабочего времени на одного рабочего составлял 1680 ч., а в плановом году, за счет устранения организационных недостатков, он возрастет до 1820 ч. Рассчитайте, на сколько увеличится производительность труда.

**Задача 16.** Фактическая трудоемкость производства равна 180 тыс. норм.-ч., а нормативная – 150 тыс. чел.-ч. Рассчитайте, на сколько выполняется норма выработки.

**Задача 17.** В базовом году потери рабочего времени составили 7,7%, а в плановом году они будут полностью устранены. Рассчитайте, насколько возрастет производительность труда.

**Задача 18.** Месячный объем работ составляет 2016 чел.-ч., а реальный фонд рабочего времени на одного рабочего – 168 ч. в месяц. Определите численность бригады.

**Задача 19.** Вследствие организационных мероприятий удельный вес производственных рабочих увеличился с 80 до 83%. Рассчитайте производительность труда на одного работника.

**Задача 20.** Сумма прямой заработной платы на начало планового периода в цехе составляет 691200 грн., численность всех работающих – 320 чел., средний коэффициент инфляции на плановый год ожидается в размере 6,3%, коэффициент дополнительной зарплаты – 1,36. Определите плановый фонд заработной платы.

**Задача 21.** Месячная норма выработки для машиниста экскаватора – 8800 м<sup>3</sup>, расчетное число часов в месяц – 176, часовая тарифная ставка VI разряда – 1 грн. 21 коп. Определите расценку за 100 м<sup>3</sup> экскавации горной массы.

**Задача 22.** Рассчитайте уровень безработицы, если известны следующие данные: численность экономически активного населения в регионе составляет 577,7 тыс.чел., численность занятых – 552,5 тыс.чел.

**Задача 23.** В отчетном периоде объем выпуска продукции составил 22000 тыс.грн./год, а трудоемкость производственной программы в этом году снизилась по сравнению с базовым на 950 чел.-дней. Годовая выработка в базовом году составила 120 тыс.грн./чел. в год. Определите выработку на одного работающего в отчетном году и её относительный рост, если известно, что в этом году было 238 рабочих дней.